

**KẾ HOẠCH**  
**Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua**  
**“Doanh nghiệp tỉnh Kiên Giang hội nhập và phát triển”**  
**giai đoạn 2022 - 2025**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Kiên Giang lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020-2025 và Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Kiên Giang giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 180/KH-UBND ngày 23 tháng 11 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh, về việc phát động Phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh giai đoạn 2021-2025. Đồng thời tiếp tục hưởng ứng phong trào thi đua “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển” do Thủ tướng Chính phủ phát động.

Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Doanh nghiệp tỉnh Kiên Giang hội nhập và phát triển” giai đoạn 2022-2025 (gọi tắt là Phong trào thi đua) với các nội dung sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Tạo ra phong trào thi đua sôi nổi, rộng khắp trong các Sở, ngành, đoàn thể cấp tỉnh; UBND cấp huyện, cấp xã (gọi tắt là các cơ quan, đơn vị, địa phương), doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Kiên Giang lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020-2025.

- Thông qua việc tổ chức phong trào thi đua tại các cơ quan, đơn vị, địa phương phát huy vai trò trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ quản lý Nhà nước, tạo môi trường thuận lợi, thông thoáng cho doanh nghiệp phát triển; các doanh nghiệp phát động và tổ chức phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với mục tiêu xây dựng doanh nghiệp có năng lực cạnh tranh, phát triển bền vững, thông qua Phong trào thi đua phát huy và khuyến khích tính sáng tạo của các doanh nghiệp, doanh nhân góp phần hoàn thành tốt các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh đề ra.

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp xây dựng nội dung, chỉ tiêu thi đua thiết thực, lấy sự hài lòng của doanh nghiệp và người dân là thước đo hiệu quả của phong trào thi đua. Phong trào thi đua phải được phát động và triển khai sâu rộng trong các doanh nghiệp; thi đua trở thành động lực thúc đẩy doanh nghiệp khởi nghiệp, đổi mới, sáng tạo, sản xuất kinh doanh hiệu quả, phát

triển bền vững tạo nhiều việc làm và thu nhập cho người lao động, thực hiện tốt chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Việc bình xét, chọn lựa và đề nghị khen thưởng phải thực hiện từ cơ sở đảm bảo chính xác, công khai, công bằng và kịp thời.

## **II. MỤC TIÊU CỦA PHONG TRÀO**

### **1. Mục tiêu chung**

Đẩy mạnh cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh trên địa bàn tỉnh Kiên Giang, hỗ trợ doanh nghiệp nâng cao năng lực cạnh tranh, tăng số lượng doanh nghiệp hoạt động, các doanh nghiệp có quy mô lớn, nguồn lực mạnh; đổi mới mô hình tăng trưởng, tăng năng suất lao động, sức cạnh tranh của nền kinh tế, đáp ứng với tiến trình hội nhập kinh tế quốc tế.

### **2. Mục tiêu cụ thể**

- Phần đầu đến năm 2025, chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) thuộc nhóm khá.

- Giá trị sản xuất nông - lâm - thủy sản tăng bình quân 1,76%/năm.

- Giá trị sản xuất công nghiệp tăng bình quân 08%/năm.

- Tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tăng bình quân 10%/năm.

- Huy động vốn đầu tư toàn xã hội giai đoạn 2021-2025 khoảng 267.128 tỷ đồng.

- Hàng năm giải quyết việc làm từ 35.000 lượt lao động trở lên; tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 75%, trong đó tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 52,5%.

## **III. NỘI DUNG THI ĐUA**

### **1. Nội dung thi đua**

Phong trào thi đua được phát động nhằm tạo động lực góp phần thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội với các nội dung chủ yếu là:

#### **1.1. Đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương**

- Thi đua nâng cao năng lực tham mưu cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả chủ trương chính sách đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả hỗ trợ doanh nghiệp phát triển với mục tiêu giảm thời gian và chi phí, nâng cao năng lực hội nhập cho doanh nghiệp, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của doanh nghiệp.

- Thi đua áp dụng phương thức quản lý tiên tiến, hiện đại (quản lý rủi ro, phân loại doanh nghiệp, ứng dụng công nghệ thông tin, ...), tạo dựng môi trường thuận lợi, đảm bảo quyền tự do kinh doanh, quyền bình đẳng tiếp cận

nguồn lực và cơ hội kinh doanh của doanh nghiệp; đẩy mạnh công tác đấu tranh phòng, chống buôn lậu, gian lận thương mại và hàng giả; xử lý nghiêm theo quy định các doanh nghiệp vi phạm pháp luật để đảm bảo sự bình đẳng, môi trường lành mạnh, an toàn cho các doanh nghiệp kinh doanh theo quy định của pháp luật.

- Thi đua đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, đơn giản hóa, rút ngắn thời gian giải quyết các thủ tục hành chính. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa dịch vụ hành chính công, đảm bảo gắn kết chặt chẽ, đồng bộ giữa cải cách hành chính với xây dựng Chính quyền điện tử để công khai, minh bạch nhằm tạo điều kiện cho doanh nghiệp giám sát hoạt động của cơ quan Nhà nước thông qua môi trường mạng, đảm bảo hàng năm cắt giảm chi phí tuân thủ thủ tục hành chính.

- Thi đua hỗ trợ doanh nghiệp phát triển

+ Hỗ trợ doanh nghiệp khởi nghiệp, doanh nghiệp đổi mới sáng tạo, hiện đại hóa công nghệ; rà soát, kiến nghị sửa đổi, bổ sung các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp, đặc biệt là hỗ trợ doanh nghiệp khởi nghiệp gắn kết với hoạt động của mạng lưới khởi nghiệp toàn cầu,...

+ Hỗ trợ doanh nhân xây dựng thương hiệu sản phẩm gắn với doanh nghiệp; nâng cao khả năng tiếp cận thị trường trong nước và nước ngoài thông qua các chương trình xúc tiến thương mại, tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nhân của tỉnh tham gia tiến trình hội nhập quốc tế.

+ Hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực, đặc biệt là đội ngũ doanh nhân có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ thuật cao, kỹ năng quản lý, quản trị hiện đại, đạo đức kinh doanh và tinh thần trách nhiệm với cộng đồng, dân tộc.

## 1.2. Đối với doanh nghiệp

- Thi đua đổi mới quản lý, quản trị doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả hoạt động, sức cạnh tranh của doanh nghiệp cũng như từng sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ cụ thể; tăng doanh thu, lợi nhuận; đẩy mạnh cổ phần hóa doanh nghiệp Nhà nước theo tiến độ, kế hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Thi đua cải tiến kỹ thuật, áp dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ mới, ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động quản lý, điều hành, sản xuất, kinh doanh, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả làm việc.

- Thi đua xây dựng và nâng cao thương hiệu, giá trị sản phẩm và “chữ tín” trong kinh doanh, tiếp tục đẩy mạnh cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”. Xây dựng và gìn giữ văn hóa kinh doanh, đạo đức kinh doanh của doanh nhân Việt Nam, thực hiện cạnh tranh lành mạnh, minh bạch và bình đẳng.

14/10/2018

- Thi đua tập trung nguồn lực, tăng cường liên kết sản xuất, tham gia chuỗi giá trị trong nước, khu vực và thế giới; tạo nhiều việc làm, tăng thu nhập cho người lao động. Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực có chất lượng, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ thuật cao.

- Thi đua chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật, nhất là các quy định về chế độ tài chính, thuế; hoàn thành nghĩa vụ nộp thuế nhà nước; bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế; bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động; bảo vệ môi trường; an toàn lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm...

- Tích cực tham gia xây dựng nông thôn mới và đô thị văn minh; tham gia các hoạt động xã hội từ thiện, công tác an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh. Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng và các tệ nạn xã hội khác.

### 1.3. Đối với doanh nhân

Có nhiều đóng góp về công sức, trí tuệ, vật chất, sáng kiến trong việc mở rộng quy mô, phát triển doanh nghiệp bền vững, đóng góp ngân sách nhà nước, giải quyết việc làm và thực hiện tốt công tác an sinh xã hội.

## **IV. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN THI ĐUA; HÌNH THỨC, SỐ LƯỢNG KHEN THƯỞNG VÀ THỜI GIAN TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN**

### **1. Đối tượng thi đua**

#### 1.1. Tập thể

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương và các tập thể trực thuộc trực tiếp được giao nhiệm vụ có liên quan nội dung thi đua chuyên đề này.

- Doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế có trụ sở đặt tại tỉnh Kiên Giang.

#### 1.2. Cá nhân

- Cá nhân thuộc cơ quan, đơn vị, địa phương được giao nhiệm vụ có liên quan trực tiếp đến các nội dung quy định tại điểm 1.1 khoản 1 Mục này.

- Doanh nhân (Chủ tịch Hội đồng quản trị; Chủ tịch Hội đồng thành viên; Chủ tịch doanh nghiệp; Tổng Giám đốc, Giám đốc và cấp phó); công nhân, người lao động thuộc các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

### **2. Tiêu chuẩn thi đua**

#### 2.1. Đối với cơ quan, đơn vị, địa phương

- Tham mưu UBND xây dựng và thực hiện cơ chế, chính sách, văn bản quy phạm pháp luật để triển khai thực hiện đảm bảo chất lượng, công khai, minh bạch, đúng thời hạn nhằm kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, hỗ trợ doanh nghiệp phát triển; bảo đảm quyền tự do kinh doanh, quyền bình đẳng tiếp cận nguồn lực và cơ hội kinh doanh của các doanh nghiệp trên các lĩnh vực.

- Thực hiện các giải pháp đầy mạnh cải cách hành chính nhất là cải cách thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính, cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh theo Kế hoạch số 174/KH-UBND ngày 20/9/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về cải thiện và nâng cao các chỉ số PCI, PAR INDEX, PAPI, SIPAS; Kế hoạch số 39/KH-UBND ngày 23/02/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước 5 năm, giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh Kiên Giang.

## 2.2. Đối với doanh nghiệp

- Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, thực hiện tốt các quy định về thuế, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp; đảm bảo môi trường, an toàn vệ sinh thực phẩm, an toàn vệ sinh lao động,...

- Sản xuất kinh doanh hiệu quả, tổng doanh thu, lợi nhuận vượt mức kế hoạch hàng năm.

- Đầu tư mở rộng quy mô, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, sử dụng công nghệ mới, tiên tiến thân thiện môi trường. Thực hiện tốt việc trích lập và sử dụng có hiệu quả nguồn quỹ để thực hiện hoạt động khoa học và công nghệ; không vi phạm quy định về bảo vệ môi trường, an toàn lao động, phòng chống cháy nổ, vệ sinh an toàn thực phẩm,...

- Sử dụng hợp đồng, hóa đơn điện tử và áp dụng thanh toán không dùng tiền mặt.

- Hoàn thành tốt, đúng thời hạn nộp ngân sách hàng năm, giải quyết nhiều việc làm, thực hiện tốt các chính sách và nâng cao thu nhập cho người lao động.

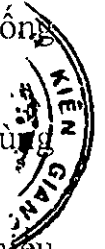
- Nội bộ đoàn kết, tích cực tham gia các hoạt động xã hội từ thiện, công tác an sinh xã hội do đơn vị, địa phương phát động; có đóng góp cụ thể, thiết thực trong xây dựng nông thôn mới và giảm nghèo.

## 2.3. Đối với cá nhân

- Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Doanh nhân năng động sáng tạo, có kiến thức, có bản lĩnh chính trị, hội nhập và phát triển bền vững.

- Có sáng kiến, giải pháp cải tiến được ứng dụng trong hoạt động sản xuất, kinh doanh tại doanh nghiệp và trong phạm vi của tỉnh, có hiệu quả cao, sản phẩm của doanh nghiệp có chất lượng, thương hiệu uy tín trên thị trường.

- Thực hiện tốt nghĩa vụ nộp ngân sách nhà nước và nộp thuế thu nhập cá nhân theo quy định; đảm bảo chế độ, an toàn vệ sinh lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm, phòng chống cháy nổ, không ngừng nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.



- Có trách nhiệm xã hội, tích cực tham gia các hoạt động từ thiện.

### **3. Hình thức khen thưởng**

#### **3.1. Khen thưởng hằng năm**

Tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh cho tập thể và cá nhân hoàn thành vượt chỉ tiêu kế hoạch mà cơ quan, đơn vị, địa phương đề ra và trao tặng nhân dịp họp mặt doanh nghiệp đầu năm.

#### **3.2. Khen thưởng tổng kết giai đoạn**

- Tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh cho tập thể và cá nhân liên tục các năm đạt thành tích xuất sắc và toàn diện góp phần hoàn thành các mục tiêu cụ thể của phong trào.

- Chọn doanh nghiệp, doanh nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu đề nghị Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen và Chủ tịch nước tặng Huân chương Lao động hạng Ba (theo quy định và hướng dẫn của Trung ương).

### **4. Số lượng khen thưởng**

- Khen thưởng hàng năm: Số lượng khen hàng năm không quá 30 tập thể và 35 cá nhân đạt tiêu chuẩn và có thành tích toàn diện.

- Khen thưởng tổng kết giai đoạn: Căn cứ hướng dẫn của Trung ương và tình hình thực tế, Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh hướng dẫn cụ thể.

### **5. Thời gian và tiến độ thực hiện**

Phong trào thi đua được tổ chức thực hiện trong giai đoạn 2021-2025, cụ thể như sau:

- Sở Nội vụ (Ban Thi đua - Khen thưởng) trình Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch phát động và tổ chức thực hiện Phong trào thi đua giai đoạn 2021-2025 và triển khai Phong trào thi đua hoàn thành trong tháng 8/2022.

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng Kế hoạch phát động Phong trào thi đua và đăng ký thi đua gửi Hội đồng Thi đua - Khen thưởng trong tháng 9/2022.

- Tổ chức sơ kết, rút kinh nghiệm Phong trào thi đua vào tháng 8/2023.

- Tổ chức tổng kết Phong trào thi đua vào tháng 8/2025.

## **V. THÀNH PHẦN, SỐ LƯỢNG HỒ SƠ; TRÌNH TỰ, THỦ TỤC ĐỀ NGHỊ VÀ KINH PHÍ KHEN THƯỞNG**

### **1. Thành phần hồ sơ**

- Văn bản đề nghị khen thưởng của cơ quan, đơn vị, địa phương và doanh nghiệp.



- Biên bản xét đề nghị khen thưởng của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của các cơ quan, đơn vị, địa phương và doanh nghiệp.

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng.

- File điện tử của hồ sơ.

## **2. Số lượng hồ sơ**

a) Huân chương: 03 bộ.

b) Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ: 02 bộ.

c) Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh: 01 bộ.

## **3. Trình tự, thủ tục và thời gian đề nghị khen thưởng**

3.1. Các cơ quan, đơn vị, địa phương và doanh nghiệp gửi bản đăng ký thi đua về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Kế hoạch và Đầu tư) để tổng hợp gửi Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh (qua Ban Thi đua - Khen thưởng, Sở Nội vụ) làm cơ sở xét khen thưởng.

3.2. Trên cơ sở đề nghị của các cơ quan, đơn vị, địa phương trình khen, Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh tổng hợp hồ sơ, đối chiếu tiêu chuẩn quy định, tổ chức họp các ngành liên quan thẩm định thành tích và lập danh sách các trường hợp đủ điều kiện, tiêu chuẩn khen thưởng cấp Nhà nước trình Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Ban Thi đua - Khen thưởng, Sở Nội vụ).

### **3.3. Thời gian đề nghị khen thưởng**

- Thời gian gửi đề nghị khen thưởng về Sở Kế hoạch và Đầu tư trước ngày 10/01 hàng năm để tổng hợp và tổ chức họp xin ý kiến các ngành bình xét, chọn lựa và đề nghị khen thưởng theo quy định.

- Thời gian Sở Kế hoạch và Đầu tư trình UBND tỉnh (qua Ban Thi đua - Khen thưởng, Sở Nội vụ) trước ngày 30/01 hàng năm.

## **4. Kinh phí và mức thưởng khen thưởng**

Kinh phí và mức khen thưởng thực hiện theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hiện hành.

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương**

- Xây dựng kế hoạch cụ thể và tổ chức triển khai, thực hiện phong trào thi đua ở cơ quan, đơn vị, địa phương theo chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực quản lý. Trong đó tập trung đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh, tạo mọi điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp, người dân phát triển sản xuất, kinh doanh, đổi mới sáng tạo, khuyến khích khởi nghiệp.

- Tổ chức, thành lập các khối thi đua đối với doanh nghiệp trong Khu công nghiệp (đối với Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh), các doanh nghiệp trong Cụm công nghiệp (đối với Sở Công Thương), các Hợp tác xã trên địa bàn tỉnh (đối với Liên minh Hợp tác xã tỉnh) và các doanh nghiệp trên địa bàn huyện, thành phố (đối với UBND các huyện, thành phố). Tối thiểu phải có từ 20% trên tổng số doanh nghiệp thuộc đơn vị quản lý tham gia vào các khối thi đua. Các cơ quan, đơn vị, địa phương tổng hợp danh sách doanh nghiệp gửi về Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh (qua Ban Thi đua - Khen thưởng, Sở Nội vụ) để tổng hợp.

- Quán triệt trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức về đạo đức công vụ, cải cách hành chính, chống quan liêu, tham nhũng, sách nhiễu, tinh thần phục vụ và hỗ trợ người dân, doanh nghiệp.

## **2. Đối với doanh nghiệp**

Căn cứ vào mục tiêu, kế hoạch sản xuất, kinh doanh hàng năm hoặc chiến lược phát triển của doanh nghiệp để tổ chức phát động các phong trào thi đua, xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn thi đua cho phù hợp với đặc điểm, đặc thù của doanh nghiệp, gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, đóng góp cho ngân sách nhà nước, giải quyết việc làm và thu nhập cho người lao động, bảo vệ môi trường... tạo không khí thi đua sôi nổi trong toàn thể công nhân viên và người lao động, góp phần hoàn thành và vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra của doanh nghiệp trong xu thế hội nhập kinh tế, quốc tế.

**3. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh:** Tổ chức tuyên truyền, phát động phong trào thi đua cho các cấp Công đoàn nhằm thu hút các doanh nghiệp, doanh nhân, công đoàn viên tham gia tích cực phong trào thi đua, nâng cao năng suất lao động, duy trì, ổn định sản xuất kinh doanh, chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, đảm bảo việc làm, đời sống công nhân viên và người lao động, nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở.

**4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức thành viên, Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh:** Tuyên truyền, vận động hội viên doanh nghiệp tích cực tham gia hưởng ứng phong trào thi đua.

**5. Sở Thông tin và Truyền thông:** Chỉ đạo các cơ quan báo chí, thông tin truyền thông trên địa bàn tỉnh, Cổng thông tin điện tử tỉnh, Website Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh, Trang thông tin điện tử của các cơ quan, đơn vị, địa phương tuyên truyền, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến, các tập thể, cá nhân xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua.

**6. Báo Kiên Giang, Đài Phát thanh và Truyền hình Kiên Giang:** Lập chuyên trang, chuyên mục tuyên truyền các hoạt động liên quan đến Phong trào thi đua “Doanh nghiệp tỉnh Kiên Giang hội nhập và phát triển” trọng tâm là các



mô hình mới, các sáng kiến, giải pháp sáng tạo thúc đẩy các doanh nghiệp phát triển.

**7. Sở Kế hoạch và Đầu tư:** Chủ trì phối hợp với Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh hướng dẫn các doanh nghiệp trong tỉnh đăng ký thi đua, thủ tục hồ sơ đề nghị khen thưởng và tổng hợp đăng ký thi đua, đề xuất khen thưởng hàng năm và giai đoạn đảm bảo thời gian và đúng theo quy định; xây dựng báo cáo và tổ chức sơ kết giữa kỳ vào năm 2023 và tổng kết vào năm 2025.

**8. Giao cơ quan Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh:** Hướng dẫn, kiểm tra, theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện Kế hoạch này. Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua; phối hợp với các ngành, địa phương giới thiệu, nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, điển hình tiên tiến trong phong trào .

Trên đây là Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Doanh nghiệp tỉnh Kiên Giang hội nhập và phát triển” giai đoạn 2022- 2025. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc các Sở, ngành, địa phương, doanh nghiệp phản ánh về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Kế hoạch và Đầu tư; Ban Thi đua - Khen thưởng, Sở Nội vụ) để kịp thời hướng dẫn. *Truel*

**Nơi nhận:**

- Hội đồng TĐKT Trung ương;
- Ban TĐKT Trung ương (Hà Nội, TP. Hồ Chí Minh);
- CT và các PCT. UBND tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh (Đảng, CQ, đoàn thể);
- UBND các huyện, thành phố;
- Doanh nghiệp thuộc Khối thi đua của tỉnh;
- Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh;
- Sở Nội vụ (Ban TĐKT 03b);;
- Sở Kế hoạch và Đầu tư (03b);
- LĐVP. UBND tỉnh;
- P. KGVX, P.KT;
- Lưu: VT, tqdat (01b).

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



*Truel*  
**Nguyễn Lưu Trung**

KIÊN GIANG