

Số: 218 /BC-UBND

Kiên Giang, ngày 27 tháng 6 năm 2022

**HỎA TỐC**

**BÁO CÁO**

**Tình hình lao động, việc làm trên địa bàn tỉnh Kiên Giang  
06 tháng đầu năm 2022**

Thực hiện Kế hoạch số 171/KH-UBND ngày 13/9/2021 của UBND tỉnh về việc làm tỉnh Kiên Giang giai đoạn 2021-2025 và Quyết định số 298/QĐ-UBND ngày 21/01/2022 của UBND tỉnh về việc giao chỉ tiêu giải quyết việc làm năm 2022 trên địa bàn tỉnh Kiên Giang, Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo tình hình lao động, việc làm trên địa bàn tỉnh Kiên Giang 6 tháng đầu năm 2022 như sau:

## **I. TÌNH HÌNH CHUNG**

6 tháng đầu năm 2022, với chiến lược thích ứng an toàn và tăng độ phủ vắc xin phòng Covid-19, dịch bệnh đã được kiểm soát, tình hình kinh tế - xã hội tiếp tục được khôi phục và phát triển ổn định, thị trường lao động đã phục hồi trở lại. Lực lượng lao động, số người có việc làm 6 tháng đầu năm 2022 tăng so với cùng kỳ năm trước, đặc biệt lao động trong ngành dịch vụ, sản xuất công nghiệp tăng đáng kể. Thu nhập bình quân tháng của người lao động tăng lên. Tỷ lệ thất nghiệp và thiếu việc làm trong độ tuổi lao động mặc dù vẫn còn cao nhưng đều giảm so với cùng kỳ.

## **II. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO ĐIỀU HÀNH**

Trên cơ sở Nghị quyết số 20-NQ/TU ngày 10/01/2022 của Tỉnh ủy về phương hướng nhiệm vụ năm 2022; Nghị Quyết số 52/NQ-HĐND ngày 13/12/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Kiên Giang năm 2022; Kế hoạch số 171/KH-UBND ngày 13/9/2021 của UBND tỉnh về việc làm tỉnh Kiên Giang giai đoạn 2021-2025, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 298/QĐ-UBND ngày 21/01/2022 giao chỉ tiêu giải quyết việc làm năm 2022 trên địa bàn tỉnh Kiên Giang; Kế hoạch số 45/KH-UBND ngày 02/3/2022 về hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn tỉnh Kiên Giang đến năm 2025 và ban hành Công văn số 912/UBND-KGVX ngày 08/6/2022 về việc tăng cường triển khai hỗ trợ người lao động, người sử dụng lao động, phát triển thị trường lao động, đảm bảo an sinh xã hội.

Ngoài ra, tỉnh tiếp tục tăng cường chỉ đạo thực hiện Nghị quyết số 68/NQ-CP ngày 01/7/2021 của Chính phủ về việc hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19; Nghị quyết số 116/NQ-CP ngày 14/9/2021 của Chính phủ về chính sách hỗ trợ người lao

NHÂN

động và người sử dụng lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19 từ Quỹ Bảo hiểm thất nghiệp và Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg ngày 28/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ về thực hiện hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động.

### III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2022

#### 1. Lực lượng lao động:

Lực lượng lao động từ 15 tuổi trở lên đang tham gia làm việc trong 6 tháng đầu năm 2022 là 885.000 người, tăng hơn 300.000 người so với 6 tháng cùng kỳ và tăng gần 7.500 người so với cuối năm 2021. Tỷ lệ thất nghiệp 3,95%, tương ứng khoảng 36.000 người.

Cơ cấu lực lượng lao động thuộc các nhóm ngành kinh tế, gồm nông - lâm - thủy sản với 401.000 người, chiếm 45,3%; ngành công nghiệp - xây dựng với 136.600 người, chiếm 15,43%; ngành dịch vụ với 347.400 người, chiếm 39,27%.

#### 2. Công tác giải quyết việc làm:

##### a) Kết quả giải quyết việc làm:

6 tháng đầu năm 2022 giải quyết việc làm cho 20.412 lượt lao động, đạt 58,32% so với kế hoạch đầu năm. Trong đó, giải quyết việc làm trong tỉnh là 11.124 lượt lao động, ngoài tỉnh là 9.288 lượt lao động. Ngoài số lao động trở lại thị trường lao động do ngừng việc để phòng chống dịch, thì số lao động mới được giải quyết chủ yếu tại các khu, cụm công nghiệp như khu công nghiệp Thạnh Lộc, cụm công nghiệp Vĩnh Hòa Hưng Nam thuộc huyện Gò Quao; các huyện Châu Thành, Kiên Lương, thành phố Phú Quốc...; bên cạnh đó hỗ trợ người lao động đi làm việc ngoài tỉnh như Bình Dương, Đồng Nai, Thành phố Hồ Chí Minh...

##### b) Các hoạt động giải quyết việc làm:

- Tổ chức các hoạt động tư vấn việc làm hơn 23.000 lượt lao động, giới thiệu việc làm cho 7.500 lượt lao động, tăng hơn 25% so với cùng kỳ. Tổ chức 15 phiên giao dịch việc làm (trong đó có 13 phiên trực tiếp và 02 phiên giao dịch việc làm trực tuyến).

- Hỗ trợ hàng chục doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh trực tiếp đến các địa phương để tuyển dụng lao động đi làm việc cho doanh nghiệp trong tỉnh, hoặc đưa đi làm việc ngoài tỉnh, ngoài nước.

- Xây dựng cổng thông tin điện tử về lao động, việc làm và giáo dục nghề nghiệp (<https://laodongvieclam.kien Giang.gov.vn>), nhằm hỗ trợ cho người lao động và doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đăng ký tìm việc, tuyển dụng lao động và đào tạo nghề cho người lao động.

- Tăng cường công tác đào tạo nghề cho người lao động với nhiều hình thức để người lao động có tay nghề, nâng cao tay nghề, tạo ra nhiều cơ hội cho người lao động tìm kiếm việc làm, nâng cao thu nhập.

- Tổ chức cho vay hỗ trợ tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm từ Quỹ Quốc gia về việc làm; hỗ trợ chi phí và cho vay đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

#### IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

##### 1. Ưu điểm:

- Trong 6 tháng đầu năm 2022, với sự quan tâm, nỗ lực của các cấp ủy đảng, chính quyền các cấp trong chỉ đạo, điều hành và thực hiện quyết liệt các chính sách nhằm kịp thời hỗ trợ cho người dân, doanh nghiệp và người lao động, nhất là các nhóm dễ bị tổn thương và chịu tác động mạnh mẽ của đại dịch. Chủ động tham mưu, xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai các hoạt động giải quyết việc làm hiệu quả trên từng địa bàn.

- Việc cụ thể và thực hiện kịp thời, hiệu quả các chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động đã mang lại những kết quả tích cực. Các đơn vị sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp đã từng bước hoạt động trở lại bình thường, có nhóm ngành công nghiệp tăng cao hơn so cùng kỳ; người lao động đã quay lại thị trường lao động, nguồn lao động cơ bản đáp ứng yêu cầu của doanh nghiệp; tỷ lệ thất nghiệp có bước giảm đáng kể.

**2. Mặt hạn chế:** Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 nên có sự biến động lớn về lao động, mang tính tự phát, dẫn đến tình trạng vừa thiếu vừa thừa lao động ở một số nơi, một số ngành nghề, lĩnh vực. Thị trường lao động trong tỉnh tuy phục hồi nhưng vẫn còn tình trạng thiếu lao động cục bộ tại một số doanh nghiệp có sử dụng lao động lớn; công tác quản lý lao động, quản lý doanh nghiệp, công tác dự báo thị trường lao động của một số địa phương chưa kịp thời; một số doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động nhưng thiếu sự phối hợp với chính quyền địa phương...

#### V. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2022

##### 1. Chỉ tiêu, nhiệm vụ:

- Tập trung chỉ đạo giải quyết việc làm cho 15.000 lượt lao động theo kế hoạch năm 2022, trong đó: Giải quyết việc làm trong tỉnh là 8.500 lượt lao động và ngoài tỉnh là 6.500 lượt lao động.

- Tổ chức rà soát, thống kê về thực trạng lao động, đánh giá kỹ năng, chất lượng nguồn lao động, tình trạng và nhu cầu việc làm; đồng thời điều tra, khảo sát nhu cầu tuyển dụng, sử dụng lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh để kịp thời cung ứng lao động, đào tạo kỹ năng tay nghề cho người lao động để thích ứng việc làm mới, việc làm phù hợp.

- Tổ chức đào tạo, nâng cao tay nghề cho người lao động phù hợp với thị trường lao động.

- Giải quyết việc làm tốt hơn cho người lao động, phấn đấu tỷ lệ thất nghiệp chung dưới 3%, tỷ lệ thất nghiệp thành thị dưới 4%.

## 2. Một số giải pháp thực hiện:

Các Sở, ban ngành, UBND các huyện, thành phố theo chức năng nhiệm vụ được giao, tập trung triển khai thực hiện một số giải pháp sau:

- Tiếp tục tháo gỡ khó khăn, hỗ trợ, tạo điều kiện tốt nhất để doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn hoạt động hiệu quả, phát triển; tăng cường thu hút, kêu gọi đầu tư, thúc đẩy giải ngân đầu tư công đảm bảo theo tiến độ để tạo mở, giải quyết việc làm cho người lao động.

- Phát triển thị trường lao động đồng bộ, hiện đại, lành mạnh và ổn định nhằm quản lý và sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực. Trong đó, tiếp tục triển khai Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030 theo Quyết định số 176/QĐ-TTg ngày 05/02/2021 của Thủ tướng Chính phủ.

- Tổ chức điều tra, khảo sát, thu thập thông tin thị trường lao động nhằm quản lý chặt chẽ thông tin về nhu cầu tìm việc làm và học nghề của người lao động; như cầu tuyển dụng, đào tạo nghề của doanh nghiệp và các cơ sở giáo dục nghề nghiệp để làm cơ sở chỉ đạo hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm, học nghề cho người lao động; liên kết, cung ứng lao động cho đơn vị sử dụng lao động trong và ngoài tỉnh.

- Phát huy hiệu quả Quỹ Quốc gia về việc làm thông qua các hoạt động cho vay giải quyết việc làm, giảm nghèo và cho vay đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ở các địa phương để người lao động tự tạo việc làm, duy trì việc làm và tạo việc làm mới cho người lao động.

- Chỉ đạo các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tăng cường đào tạo, đào tạo lại cho người lao động của doanh nghiệp; đào tạo nghề cho lao động nông thôn để nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, chuẩn bị tiếp cận việc làm có tay nghề, việc làm mới.

- Tiếp tục thực hiện các chính sách hỗ trợ người lao động, doanh nghiệp, đảm bảo an sinh xã hội, thu hút người lao động quay trở lại làm việc và tiếp tục hỗ trợ người sử dụng lao động phục hồi, phát triển sản xuất kinh doanh, tạo việc làm cho người lao động.

Khuyến khích doanh nghiệp quan tâm hơn đối với người lao động như tăng lương, tăng thu nhập, đảm bảo các chế độ phúc lợi, thực hiện đầy đủ các chế độ quy định của pháp luật đối với người lao động. Khuyến khích doanh nghiệp tạo điều kiện về nhà ở công nhân hoặc có chính sách hỗ trợ cho người lao động về nhà ở để đỡ gánh nặng về chi phí và an tâm làm việc.

11/2/2021  
 \*

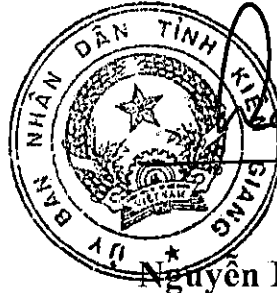
Rà soát, sớm thực hiện đầu tư xây dựng các khu nhà ở công nhân tại khu công nghiệp và khu tập trung nhiều công nhân lao động để người lao động đến lưu trú, sinh sống và làm việc.

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về lao động, hỗ trợ doanh nghiệp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, góp phần ổn định lực lượng lao động tại doanh nghiệp, cùng doanh nghiệp hăng say lao động, phát triển hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh!/. *Tql*

**Nơi nhận:**

- TT. Tỉnh ủy;
- CT, các PCT. UBND tỉnh;
- TV. UBND tỉnh;
- Chánh, Phó CVP;
- Phòng KGVX;
- Lưu: VT, pthtran "HT".

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



*Nguyễn Lưu Trung*

