

Số: 206 -BC/BCSD

BÁO CÁO

Tổng kết “Đề án phát triển nguồn nhân lực tỉnh Kiên Giang đến năm 2020 và những năm tiếp theo” và phương hướng giai đoạn 2021-2030

THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG	
Số:	1223
ĐẾN Ngày:	08/12/21
Chuyên:	
Số và ký hiệu HS:	

Kính gửi: Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 15/04/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội XI Đảng bộ tỉnh, nhiệm kỳ 2020 - 2025, Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh báo cáo tổng kết Đề án phát triển nguồn nhân lực tỉnh Kiên Giang đến năm 2020 và những năm tiếp theo như sau:

I. TỔNG QUAN TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN ĐỀ ÁN

- Sau khi Hội đồng nhân dân tỉnh Khóa IX thông qua Nghị quyết số 104/2017/NQ-HĐND ngày 20/7/2017 ban hành Đề án phát triển nguồn nhân lực tỉnh Kiên Giang đến năm 2020 và những năm tiếp theo; Nghị quyết số 119/2018/NQ-HĐND ngày 08/01/2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh sửa đổi, bổ sung nội dung của Đề án phát triển nguồn nhân lực tỉnh Kiên Giang đến năm 2020 và những năm tiếp theo. UBND tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 12/3/2018 về việc thực hiện Đề án phát triển nguồn nhân lực tỉnh Kiên Giang đến năm 2020 và những năm tiếp theo và các kế hoạch, văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, triển khai thực hiện¹. Trên cơ sở mục tiêu của Đề án, UBND tỉnh giao nhiệm vụ cụ thể cho các Sở, ban, ngành có liên quan và

¹Chi thị số 2323/CT-UBND ngày 03/11/2017 về việc tăng cường công tác phân luồng, tuyển sinh đào tạo giáo dục nghề nghiệp; Kế hoạch số 66/KH-UBND ngày 30/3/2018 về đào tạo sau đại học ở nước ngoài tỉnh Kiên Giang giai đoạn 2016-2020 và những năm tiếp theo; Kế hoạch số 71/KH-UBND ngày 04/4/2018 về đào tạo nghề cho lao động thuộc 04 huyện có tỷ lệ hộ nghèo cao trên địa bàn tỉnh Kiên Giang giai đoạn 2018-2020; Kế hoạch số 60/KH-UBND ngày 12/4/2018 về việc thực hiện Quyết định số 1665/QĐ-TTg ngày 30/10/2017 phê duyệt Đề án “Hỗ trợ học sinh, sinh viên khởi nghiệp đến năm 2025” tỉnh Kiên Giang; Quyết định số 1638/QĐ-UBND ngày 23/7/2018 về việc kiện toàn Ban điều hành và Tổ giúp việc thực hiện Kế hoạch đào tạo sau đại học ở nước ngoài tỉnh Kiên Giang; Quyết định số 2407/QĐ-UBND ngày 30/10/2018 về việc ban hành quy chế đào tạo sau đại học nước ngoài tỉnh Kiên Giang giai đoạn 2016 - 2020 và những năm tiếp theo; Kế hoạch số 165/KH-UBND ngày 13/11/2018 về thực hiện Chương trình việc làm tỉnh Kiên Giang giai đoạn 2018-2020; Kế hoạch số 167/KH-UBND ngày 22/11/2018 về thực hiện Đề án phát triển đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số trong thời kỳ mới trên địa bàn tỉnh Kiên Giang; Kế hoạch số 94/KH-UBND ngày 30/5/2019 về thực hiện hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa, tỉnh Kiên Giang; Kế hoạch số 69/KH-UBND ngày 17/4/2020 thực hiện Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ giai đoạn 2019-2030”; Kế hoạch số 45/KH-UBND ngày 08/3/2021 đào tạo, bồi dưỡng cán bộ tỉnh Kiên Giang giai đoạn 2021-2025.

UBND các huyện, thành phố; theo đó UBND tỉnh giao Sở Kế hoạch và Đầu tư làm cơ quan thường trực, có trách nhiệm chủ trì, tổ chức thực hiện Đề án, phối hợp cùng các Sở, ban, ngành tỉnh và UBND các huyện, thành phố tổ chức triển khai thực hiện các nội dung của Đề án. Qua đó, các Sở, ban, ngành tỉnh và UBND huyện, thành phố nghiêm túc thực hiện phần trách nhiệm của mình được phân công cụ thể trong Kế hoạch.

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và các văn bản phê duyệt của UBND tỉnh, Sở Kế hoạch và Đầu tư (cơ quan thường trực Đề án), các Sở, ban, ngành tỉnh và UBND các huyện, thành phố đã xây dựng Kế hoạch phát triển nguồn nhân lực của ngành, đơn vị, địa phương để thực hiện. Hàng năm, cơ quan thường trực Đề án có văn bản yêu cầu các cấp, các ngành báo cáo, đánh giá việc thực hiện các mục tiêu của Đề án ở cấp mình, ngành mình, trên cơ sở đó cơ quan thường trực tổng hợp báo cáo UBND tỉnh.

- Trong quá trình triển khai thực hiện Đề án phát triển nguồn nhân lực đến năm 2020 và những năm tiếp theo, UBND tỉnh tổ chức Hội nghị sơ kết Đề án (ngày 07/10/2019) nhằm phục vụ xây dựng văn kiện Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI. Đồng thời, đã được Ban Văn hóa - Xã hội Hội đồng nhân dân tỉnh tổ chức khảo sát việc triển khai, thực hiện Nghị quyết Hội đồng nhân dân tỉnh về Đề án phát triển nguồn nhân lực tỉnh Kiên Giang đến năm 2020 và những năm tiếp theo (*Thông báo số 43/TB-HĐND ngày 18/9/2020 của Hội đồng nhân dân*).

Nhìn chung, các sở, ban, ngành cấp tỉnh đã bám sát các mục tiêu, nhiệm vụ được giao trong Đề án để triển khai và xây dựng các Kế hoạch, Chương trình phát triển theo từng ngành, lĩnh vực, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của mình nhằm đáp ứng các mục tiêu đề ra; các huyện, thành phố đã xây dựng kế hoạch đào tạo, thu hút và sử dụng nguồn nhân lực, phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội và nhu cầu phát triển của từng địa phương, nhằm thu hút và phát triển nguồn nhân lực tại cơ sở, tạo tiền đề góp phần xây dựng phát triển nguồn nhân lực của tỉnh. Công tác phối hợp trong quá trình triển khai thực hiện Đề án đã được các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thành phố quan tâm, thực hiện khá tốt; có sự chủ động trong duy trì quan hệ công tác thường xuyên nên việc trao đổi, cung cấp thông tin tương đối kịp thời; tích cực phối hợp giải quyết các vấn đề vướng mắc, phát sinh trong quá trình thực hiện Đề án.

Tuy nhiên, vẫn còn một số sở, ban, ngành được phân công thực hiện các nhiệm vụ trong Đề án chưa thực sự quan tâm, chỉ đạo sâu sát trong việc triển

khai thực hiện; việc triển khai các Kế hoạch, Chương trình thực hiện Đề án còn chậm, chưa thống nhất, đồng bộ nên hiệu quả đạt được chưa cao; một số chỉ tiêu chậm hoàn thành so với yêu cầu đặt ra.

II. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÁC MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU TRONG ĐỀ ÁN

1. Kết quả thực hiện mục tiêu tổng quát

- Việc đào tạo, nâng cao tỷ lệ, chất lượng lao động qua đào tạo; đào tạo nghề, đặc biệt đào tạo nghề cho lao động nông thôn được chú trọng; kỹ năng, tác phong làm việc của người lao động được nâng lên.

- Phát triển các ngành, lĩnh vực gắn với chuyên dịch cơ cấu lao động theo hướng tích cực, hợp lý; đặc biệt là việc lồng ghép kế hoạch đào tạo cho lao động tại các khu, cụm công nghiệp và khu du lịch đáp ứng nhu cầu lao động có tay nghề; nâng cao chất lượng lao động từ khu vực nông nghiệp sang khu vực công nghiệp, xây dựng, dịch vụ; chất lượng nguồn nhân lực từng bước được cải thiện.

- Công tác xây dựng, đào tạo đội ngũ cán bộ có trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức, nghiệp vụ được nâng lên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

2. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu cụ thể đến năm 2020

2.1. Các chỉ tiêu đạt và vượt mục tiêu Đề án đề ra:

- Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 67%/67%; trong đó, lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ là 50%/50%, đạt mục tiêu.

- Đào tạo 830/500 thạc sĩ, đạt 166%, vượt mục tiêu. Đến năm 2020, toàn tỉnh có 96.376 người có trình độ đào tạo từ đại học trở lên, chiếm khoảng 5,57% dân số; vượt mục tiêu.

- Hằng năm, tuyển mới 703/230 giáo viên mầm non, đạt 305,6%; 263/150 giáo viên tiểu học, đạt 175,3% và 154/70 giáo viên trung học phổ thông, đạt 220%. Tỷ lệ cán bộ quản lý, giáo viên toàn tỉnh đạt chuẩn và trên chuẩn là 99,3%/99%, vượt mục tiêu.

- Đến năm 2020, ngành Y tế đào tạo 68/41 thạc sĩ, đạt 165,85%; 63/23 bác sĩ chuyên khoa II, đạt 273,91%; 352/260 bác sĩ chuyên khoa I, đạt 135,38%; có 100% trạm Y tế có hộ sinh hoặc y sĩ sản - nhi, đạt 100% mục tiêu đề án. Có 8,95/7,9 bác sĩ/10.000 dân, vượt mục tiêu.

- Cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý có trình độ sau đại