

Kiên Giang, ngày 29 tháng 5 năm 2020

Số: 162 /BC-UBND-LĐLĐ

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện Quy chế phối hợp công tác
giữa Ủy ban nhân dân tỉnh và Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2019

Năm 2019, là năm cuối thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2015 - 2020; cũng là năm thứ hai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và Đại hội X Công đoàn tỉnh Kiên Giang, nhiệm kỳ 2018 - 2023.

Căn cứ nội dung Quy chế phối hợp công tác giữa hai cơ quan, với thẩm quyền và chức năng, nhiệm vụ của mình, UBND tỉnh và Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh đã tích cực thực hiện những nội dung của Quy chế phối hợp, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế - xã hội của địa phương cũng như nâng cao chất lượng phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động của công đoàn, đạt những kết quả cụ thể như sau:

I. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Thuận lợi

Năm 2019, với sự tập trung lãnh đạo của Tỉnh ủy, điều hành của UBND tỉnh, hiệu lực, hiệu quả trong công tác lãnh đạo, điều hành hoạt động của hệ thống chính trị ở các cấp, các ngành, doanh nghiệp và Nhân dân, nền kinh tế - xã hội của tỉnh đạt kết quả tích cực. Tốc độ tăng trưởng tổng sản phẩm kinh tế trên địa bàn tỉnh đạt khá cao, đạt ước 17,15% cao nhất từ trước tới nay; cơ cấu kinh tế chuyển dịch theo hướng tích cực. Văn hóa - xã hội có bước chuyển biến tiến bộ, chính sách an sinh xã hội được quan tâm triển khai thực hiện có hiệu quả, đời sống của Nhân dân tiếp tục được cải thiện. Quốc phòng an ninh, trật tự xã hội được đảm bảo là cơ sở quan trọng, điều kiện tiên quyết để ổn định đời sống, việc làm và nâng cao thu nhập cho người lao động (NLĐ). Hệ thống tổ chức Công đoàn phát triển rộng khắp trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và hoạt động ngày càng ổn định, chất lượng, hiệu quả; đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo về trình độ lý luận chính trị và chuyên môn nghiệp vụ. Hiện toàn tỉnh có 15 LĐLĐ huyện, thành phố, 03 công đoàn ngành và 20 công đoàn cơ sở (CBCS) trực thuộc LĐLĐ tỉnh, có 98 cán bộ công đoàn chuyên trách với 62.513 đoàn viên.

Công tác phối hợp giữa UBND tỉnh, các sở, ban, ngành tỉnh với LĐLĐ tỉnh được thực hiện thường xuyên và đạt hiệu quả thiết thực, tập trung vào những nội dung quan trọng liên quan đến chức năng hoạt động của tổ chức Công đoàn, công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động,...

đã tạo điều kiện thuận lợi để các cấp công đoàn trong tỉnh phát huy thế mạnh của tổ chức, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động hướng về cơ sở. Công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp ngày càng phát huy vai trò và hoạt động hiệu quả. Vai trò đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, chăm lo việc làm, đời sống của đoàn viên và người lao động được các cấp công đoàn quan tâm. Các phong trào thi đua yêu nước được phát động và triển khai rộng khắp trong các cấp công đoàn.

2. Khó khăn

Một số doanh nghiệp còn nợ, trốn đóng bảo hiểm xã hội, kinh phí công đoàn trong thời gian dài gây khó khăn trong việc giải quyết chế độ cho người lao động nhưng chưa có biện pháp phối hợp xử lý triệt để làm ảnh hưởng đến quyền lợi của NLĐ. Việc thực hiện chức năng đại diện của công đoàn khởi kiện doanh nghiệp nợ bảo hiểm xã hội, kinh phí công đoàn gặp nhiều khó khăn, lúng túng trong việc chọn đối tượng khởi kiện, quy trình khởi kiện phức tạp và chi phí khởi kiện lớn.

Công tác chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở thông qua hội nghị cán bộ, công chức; hội nghị người lao động ở một số cơ quan, đơn vị còn giao hẫng cho công đoàn cơ sở tổ chức, thực hiện; thời gian tổ chức hội nghị còn trễ so với quy định chung.

II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHỐI HỢP

1. Công tác chỉ đạo, triển khai Quy chế phối hợp

Trên cơ sở nội dung Quy chế phối hợp và kiến nghị của LĐLĐ tỉnh qua từng năm, UBND tỉnh đã ban hành các văn bản chỉ đạo, giải quyết các nội dung liên quan đến hoạt động Công đoàn như: Thống nhất chỉ đạo hỗ trợ kinh phí tổ chức Đại hội công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2018 - 2023; thực hiện chất lượng bữa ăn ca và an toàn vệ sinh thực phẩm của người lao động; đảm bảo thực hiện công tác thu kinh phí công đoàn; thanh tra, kiểm tra tình hình thực hiện mức lương tối thiểu vùng; nâng cao hiệu quả công tác phòng ngừa và hạn chế tai nạn lao động trên địa bàn tỉnh; nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho doanh nghiệp và người lao động; giám sát thực hiện pháp luật lao động,... qua đó, LĐLĐ tỉnh đã chủ động làm việc với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Cục Thuế tỉnh, Bảo hiểm Xã hội tỉnh,... để xây dựng quy chế phối hợp theo chuyên đề, triển khai thực hiện nội dung phối hợp đã ký kết. Đồng thời, triển khai nội dung Quy chế đến công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Kết quả, có 100% LĐLĐ huyện, thành phố đã xây dựng quy chế phối hợp với UBND cùng cấp.

Tuy nhiên, công tác phối hợp giữa LĐLĐ tỉnh với một số sở, ban, ngành liên quan để triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao từng lúc còn chậm. Còn nhiều khó khăn vướng mắc trong việc triển khai các đề án xây dựng nhà ở cho công nhân lao động tại các khu công nghiệp. Việc cụ thể hóa nội dung Quy chế phối hợp giữa LĐLĐ huyện, thành phố với UBND cùng cấp trong năm

còn hạn chế, hầu như chỉ dừng lại ở việc xây dựng văn bản phối hợp, có nơi công tác rà soát, sửa đổi, bổ sung Quy chế phối hợp hàng năm còn chậm.

2. Công tác phối hợp tuyên truyền, giáo dục cho đoàn viên và CNVCLĐ

LĐLĐ tỉnh đã phối hợp với cơ quan chức năng tập trung tuyên truyền ý nghĩa các ngày lễ, kỷ niệm trong năm, các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội của Công đoàn các cấp; tập trung tuyên truyền kỷ niệm 89 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2019), 44 năm Ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2019); 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019); 74 năm Cách mạng Tháng tám thành công và Quốc khánh 02/9; 20 năm Ngày dân vận của cả nước (15/10/1999 - 15/10/2019) và 70 năm tác phẩm “Dân vận” của Chủ tịch Hồ Chí Minh (15/10/1949 - 15/10/2019); các hoạt động kỷ niệm 89 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2019); triển khai chuyên đề năm 2019 “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” về xây dựng ý thức tôn trọng Nhân dân, phát huy dân chủ, chăm lo đời sống Nhân dân theo tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ; tuyên truyền về Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật An toàn vệ sinh lao động, các hoạt động hưởng ứng Ngày môi trường thế giới⁽¹⁾,...

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh kịp thời tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, tổ chức Tháng công nhân theo chủ đề “Mỗi công đoàn cơ sở một lợi ích đoàn viên” bằng nhiều hình thức thiết thực như: họp mặt, tặng quà, thăm các gia đình CNVCLĐ và đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn⁽²⁾,... LĐLĐ tỉnh tổ chức họp mặt truyền thống cán bộ công đoàn qua các khóa, đồng thời biểu dương khen thưởng 90 Chủ tịch CĐCS, nghiệp đoàn tiêu biểu cấp tỉnh năm 2019,...

Tuy nhiên, tỷ lệ NLĐ trong các loại hình doanh nghiệp được tiếp thu học tập còn thấp, trách nhiệm của chủ doanh nghiệp nhiều nơi chưa thực sự quan tâm và tạo điều kiện để công đoàn phối hợp triển khai công tác tuyên truyền cho NLĐ.

3. Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và CNVCLĐ

LĐLĐ tỉnh đã tham gia với các ngành đóng góp nhiều ý kiến vào các chính sách pháp luật của Nhà nước có liên quan trực tiếp đến quyền lợi của NLĐ; chỉ đạo các cấp công đoàn tăng cường phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách cho CNVCLĐ tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; việc phối hợp tổ chức hội nghị cán bộ công chức, hội nghị NLĐ được

⁽¹⁾ Có trên 9.313 cuộc với trên 415.000 ngàn lượt người dự. Các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền, chủ DN tổ chức 10 cuộc tuyên truyền, tư vấn pháp luật, đối thoại trực tiếp tại DN với các nội dung về pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, BHYT, Luật An toàn, vệ sinh lao động,... có trên 1.650 lượt cán bộ quản lý doanh nghiệp và CNLĐ tham dự.

⁽²⁾ Có 1.484/1.484 đơn vị tổ chức các hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, đạt 100%; có 167/147 CĐCS doanh nghiệp tổ chức Tháng công nhân theo chủ đề “Mỗi công đoàn cơ sở một lợi ích đoàn viên”, đạt 113,61% so chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao.

cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động quan tâm và tổ chức thực hiện đạt yêu cầu đề ra⁽³⁾.

Thực hiện Chương trình số 2494/CTr-TLĐ ngày 29/12/2018 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về “Nâng cao hiệu quả thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho NLĐ, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ” giai đoạn 2018 - 2023. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chủ động phối hợp với Sở Lao động - Thương và Xã hội tỉnh tổ chức các hoạt động thông tin tuyên truyền về pháp luật lao động và tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng cho cán bộ công đoàn ở các doanh nghiệp, chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tham gia với doanh nghiệp về thực hiện quyền, trách nhiệm trong thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT); quy trình giải quyết và trách nhiệm của công đoàn tham gia giải quyết tranh chấp lao động, đình công; xây dựng thang lương, bảng lương, nội quy lao động, TULĐTT, nội dung có những điều khoản có lợi hơn cho NLĐ liên quan đến quyền và lợi ích của NLĐ trong quan hệ lao động như: chế độ ăn giữa ca, hỗ trợ về nhà ở, giảm giờ làm đối với CNLĐ làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; thưởng lễ, tết, lao động chuyên cần, chế độ tham quan, nghỉ dưỡng,... qua đó, góp phần quan trọng trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; phát huy được vai trò làm chủ của NLĐ⁽⁴⁾. Các cấp công đoàn trong tỉnh chủ động phối hợp với người sử dụng lao động (NSDLĐ) trong việc tổ chức đối thoại định kỳ; công tác thương lượng, ký kết TULĐTT có những chuyển biến tích cực, tập trung hơn vào những cam kết thiết thực có lợi cho NLĐ⁽⁵⁾; ngoài ra, LĐLĐ tỉnh cử cán bộ tham gia điều tra 08 vụ tai nạn lao động làm 08 người chết, 01 người bị thương (trong đó có 01 vụ điều tra theo yêu cầu cơ quan BHXH) tại các huyện Châu Thành, Hòn Đất, Kiên Hải và Giang Thành, quá trình tham gia đã có ý kiến yêu cầu đơn vị, doanh nghiệp thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách cho người bị tai nạn lao động theo quy định của pháp luật

4. Công tác chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ và hoạt động xã hội

Công đoàn chủ động phối hợp chính quyền cùng cấp, người sử dụng lao động tập trung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, giải quyết việc làm; kịp thời thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, CNVCLĐ nhân dịp tết Nguyên đán Xuân Kỷ Hợi năm 2019, bên cạnh đó, còn đảm bảo việc công khai chế độ tiền lương, tiền thưởng và các khoản trợ cấp cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn trong dịp tết⁽⁶⁾.

⁽³⁾ Có 1.260/1.100 cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tổ chức Hội nghị CBCCVC, đạt 115%; có 03/03 doanh nghiệp nhà nước, đạt 100%; có 124/117 CĐCS doanh nghiệp có từ 10 lao động trở lên tổ chức Hội nghị NLĐ, đạt trên 106 %.

⁽⁴⁾ Có 141 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn thương lượng với NSDLĐ tiến hành ký kết TULĐTT về các nội dung liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động trong quan hệ lao động; có 91/10 CĐCS có đề xuất, thương lượng với NSDLĐ điều chỉnh tăng giá bữa ăn ca lên bằng và cao hơn 15.000 đồng.

⁽⁵⁾ Có 133/133 cuộc đối thoại tại doanh nghiệp nơi CNLĐ đang làm việc với hơn 5.100 lượt người tham gia (trong đó, có 03/03 DN nhà nước 130/117 DN ngoài khu vực nhà nước), đạt 100%.

⁽⁶⁾ Có trên 70 doanh nghiệp có CĐCS đã xây dựng kế hoạch chăm lo tết cho người lao động, có trên 40 doanh nghiệp công khai tiền thưởng cho NLĐ từ 05 đến 10 ngày.

LĐLĐ tỉnh phối hợp với UBND huyện Phú Quốc tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy 2019” cấp tỉnh trên địa bàn huyện Phú Quốc với nhiều hoạt động phong phú như: tổ chức các trò chơi dân gian, qua đó, tặng 400 suất quà và tổ chức bữa cơm tết cho hơn 500 đoàn viên, CNLĐ tham gia; công đoàn các cấp phối hợp với cơ quan, đơn vị, chủ doanh nghiệp tổ chức “Tết Sum vầy 2019” tại địa phương với các nội dung như: tặng quà, tổ chức trò chơi cộng đồng, hỗ trợ tiền tàu xe cho giáo viên, đoàn viên, CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, về quê đón tết⁽⁷⁾.

Vận động, tiếp nhận, đóng góp quỹ nhà ở “Mái ấm công đoàn”, đồng thời xét chọn đối tượng hỗ trợ xây dựng và sửa chữa kịp thời nhà “Mái ấm công đoàn”⁽⁸⁾. Ngoài ra, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh phối hợp với Công ty Điều hành đường ống Tây Nam trao tặng 500 suất học bổng, 400 suất quà cho đoàn viên, hộ nghèo, gia đình chính sách khó khăn, hỗ trợ xây dựng và sửa chữa nhà, công trình cầu giao thông nông thôn trên địa bàn các huyện Châu Thành, An Biên, An Minh và Giồng Riềng với tổng trị giá 2,9 tỷ đồng. Tạo điều kiện cho CNVCLĐ vay tiền quỹ hỗ trợ giải quyết việc làm và ký tín chấp vay vốn ngân hàng; CĐCS trong nhiều cơ quan, doanh nghiệp phối hợp với chính quyền vận động các nhà hảo tâm, các mạnh thường quân đóng góp tiền, quà, thực phẩm để duy trì bếp ăn từ thiện trong các bệnh viện, cơ sở y tế nhằm giúp đỡ gia đình và bệnh nhân nghèo với nhiều suất ăn đảm bảo dinh dưỡng⁽⁹⁾.

Thực hiện Kế hoạch số 165/KH-LĐLĐ ngày 20/7/2016 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh theo tinh thần Nghị quyết số 07c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của Tổng Liên đoàn về chất lượng bữa ăn ca của người lao động, qua đó, tổ chức nắm lại tình hình tại các doanh nghiệp thực hiện bữa ăn ca cho NLĐ⁽¹⁰⁾.

5. Công tác phối hợp tổ chức phong trào thi đua yêu nước tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp

Nhằm thực hiện hiệu quả việc phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2019, LĐLĐ tỉnh tổ chức phát động phong trào thi đua yêu nước đến các cấp công đoàn trong tỉnh; tổ chức đợt thi đua chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và đợt thi đua đặc biệt, nước rút hoàn thành vượt mức chỉ tiêu nhiệm vụ giao; tổ chức tổng kết phong trào thi đua năm 2018, qua đó biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong xây dựng tổ chức công đoàn,... Ngoài ra, nhằm tôn vinh những tập thể cá nhân có đóng góp thiết thực trong hoạt động công đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành hướng dẫn khen thưởng

(7) Tổ chức trên 19.600 lượt đoàn viên tham dự với tổng số tiền trên 07 tỷ đồng về tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy năm 2019”.

(8) Vận động được số tiền trên 03 tỷ đồng, cất mới 95 căn, sửa chữa 26 căn; LĐLĐ tỉnh và các cấp công đoàn vận động đơn vị tài trợ hỗ trợ thêm cho NLĐ 560 triệu đồng (Công ty Đường ống Tây Nam 16 căn, Ủy ban MTTQ tỉnh 02 căn).

(9) Hỗ trợ vay tiền quỹ hỗ trợ giải quyết việc làm và ký tín chấp vay vốn ngân hàng trên 10 tỷ đồng, duy trì bếp ăn từ thiện với trị giá hàng trăm triệu đồng.

(10) Có 65 DN có CĐCS hỗ trợ bữa ăn ca cho NLĐ (trong đó, có 50/65 DN có chế độ ăn ca cho NLĐ với tổng mức chi phí đạt từ 15.000đ/người/suất trở lên, các bếp ăn tập thể của DN đều đảm bảo các quy định về ATVSTP).

đội xuất, qua đó khen thưởng cho tập thể và cá nhân có đóng góp hỗ trợ cho công đoàn chăm lo cho đoàn viên, CNLĐ nhân dịp Tết Sum vầy và Tháng công nhân năm 2019. Xét chọn 01 Chủ tịch CĐCS xuất sắc, tiêu biểu tham dự hội nghị biểu dương Chủ tịch CĐCS, nghiệp đoàn tiêu biểu do Tổng Liên đoàn tổ chức; xét chọn 01 Chủ tịch CĐCS đề nghị giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh năm 2019⁽¹¹⁾; các phong trào thi đua nhân dịp diễn ra các sự kiện lịch sử, chính trị trọng đại của đất nước và chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập CĐVN (28/7/1929 - 28/7/2019); phong trào thi đua chuyên đề như: “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn”, “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, “Văn hóa - Thể thao”, “Xanh sạch đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào công nhân ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi, thi đua “Tháng Công nhân”,...⁽¹²⁾. Tổ chức 01 hội nghị tọa đàm về thực trạng và giải pháp đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trong hệ thống công đoàn tỉnh.

6. Công tác phối hợp tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và thu kinh phí công đoàn trong các doanh nghiệp khu vực kinh tế ngoài Nhà nước

UBND tỉnh đã chỉ đạo các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố và các doanh nghiệp tiếp tục phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS khu vực kinh tế ngoài Nhà nước theo chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao năm 2019. LĐLĐ tỉnh tham mưu Thường trực Tỉnh ủy ra quyết định củng cố, kiện toàn Ban Chỉ đạo cấp tỉnh về xây dựng tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp khu vực kinh tế ngoài Nhà nước do đồng chí Phó Chủ tịch UBND tỉnh làm Trưởng Ban Chỉ đạo, đồng thời tham mưu Ban Chỉ đạo tổ chức hội nghị tổng kết công tác xây dựng tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp khu vực kinh tế ngoài Nhà nước giai đoạn 2013 - 2018, đề ra chương trình công tác giai đoạn 2018 - 2023; qua hội nghị tiếp tục chỉ đạo LĐLĐ cấp huyện chủ động tham mưu cấp ủy cùng cấp củng cố, kiện toàn và tổng kết hoạt động của Ban Chỉ đạo cấp huyện; khắc phục khó khăn hạn chế và thực hiện tốt các nội dung giải pháp trong công tác xây dựng tổ chức công đoàn ở các doanh nghiệp ngoài Nhà nước trong thời gian tới⁽¹³⁾.

Việc triển khai thực hiện các quy định của Luật Công đoàn năm 2012, Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết

⁽¹¹⁾ Năm 2018, tặng 21 Cờ thi đua và 139 BK tập thể và 662 cá nhân; năm 2019, LĐLĐ tỉnh tặng 69 BK tập thể và 21 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua chào mừng 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, các cá nhân vận động và hỗ trợ thu KP công đoàn, Tháng công nhân,... Đề nghị Tổng Liên đoàn tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 08 cá nhân.

⁽¹²⁾ Có 13 LĐLĐ huyện, tp, 03 CĐ ngành và 11 CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh đăng ký thi đua thường xuyên, chuyên đề, 73 CĐCS trực thuộc công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tham gia đăng ký thi đua nước rút, có trên 1.430 CĐCS phát động thi đua, qua đó có 256 đơn vị đăng ký thực hiện 10 giải pháp, 04 mô hình, gần 110 công trình, sản phẩm và trên 230 phần việc đề thi đua chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam gần 100.000 lượt đoàn viên đăng ký các phong trào thi đua; có 70 công trình, sản phẩm đăng ký thi đua chào mừng 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, trong đó có 10 công trình, sản phẩm được công nhận đủ điều kiện xem xét gắn biển công trình thi đua chào mừng 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, với tổng giá trị làm lợi trên 30 tỷ đồng.

⁽¹³⁾ Thành lập được 33/31 CĐCS khu vực DN ngoài nhà nước, đạt 106%; phát triển được 4.427/3.080 đoàn viên, đạt 144%.

về tài chính công đoàn và các văn bản hướng dẫn của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về tài chính công đoàn, nhất là vận động thu kinh phí công đoàn trong các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn được công đoàn các cấp triển khai kịp thời đến các doanh nghiệp trong tỉnh. Thường xuyên chủ động phối hợp với cơ quan có liên quan để nắm tình hình về việc đóng kinh phí và sử dụng nguồn kinh phí công đoàn theo Luật Công đoàn và các quy định của Tổng Liên đoàn.

Tuy nhiên, công tác tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp còn gặp rất nhiều khó khăn, một số nơi chủ doanh nghiệp thiếu quan tâm phối hợp và tạo điều kiện cho công đoàn triển khai thực hiện nhiệm vụ. Một số doanh nghiệp còn né tránh trong việc thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn theo quy định tại Nghị định số 191/2013/NĐ-CP quy định chi tiết về tài chính công đoàn.

7. Công tác phối hợp hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động

LĐLĐ tỉnh phối hợp các sở, ban, ngành liên quan, nhất là Sở Lao động - TB&XH, BHXH tỉnh, tham gia với các đoàn kiểm tra liên ngành của tỉnh thực hiện kiểm tra, thanh tra, giám sát việc chấp hành pháp luật tại 12 cơ sở kinh doanh về việc chấp hành pháp luật lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm; qua kiểm tra, đã phát hiện nhiều cơ sở, doanh nghiệp có vi phạm, đã có trên 50 đề xuất, kiến nghị yêu cầu các doanh nghiệp khắc phục vi phạm.

Phối hợp tham gia giám sát theo Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị,... qua đó, công đoàn có nhiều ý kiến kiến nghị các đơn vị, doanh nghiệp khắc phục các hành vi vi phạm pháp luật, nhất là các hành vi liên quan đến tiền lương, tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, đồng thời kiến nghị xử phạt vi phạm hành chính đối với các doanh nghiệp cố tình vi phạm pháp luật, góp phần bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động⁽¹⁴⁾.

Tuy nhiên, việc phối hợp thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động có mặt còn hạn chế, còn nhiều doanh nghiệp nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN,... cho người lao động nhưng chưa được xử phạt kịp thời.

8. Phối hợp công tác xây dựng văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến người lao động

UBND tỉnh đã chỉ đạo các sở, ban, ngành, đơn vị trực thuộc UBND tỉnh phối hợp chặt chẽ với LĐLĐ tỉnh trong hoạt động xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật, các chương trình, kế hoạch, đề án có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ; đồng thời chỉ đạo các sở, ban, ngành khi xây dựng, soạn thảo các văn bản pháp luật có liên quan đến quyền lợi NLĐ, phong trào công nhân và hoạt động công đoàn phải cung cấp thông tin để công đoàn có đủ cơ sở để tham gia ý kiến. Qua đó, các văn bản quy phạm pháp luật trước khi ban hành đều được UBND tỉnh tổ chức lấy ý kiến và có sự tham gia

⁽¹⁴⁾ Tổ chức kiểm tra, thanh tra được 48 cuộc; có 33 cuộc giám sát (trong đó, LĐLĐ tỉnh 02 cuộc với 12 đơn vị, 22 cuộc ở CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở, 09 cuộc ở CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh).

đóng góp ý kiến của LĐLĐ tỉnh, đảm bảo đúng nguyên tắc, thủ tục và trình tự pháp luật. Các văn bản quy phạm pháp luật của UBND tỉnh ban hành phù hợp với tình hình thực tế của hoạt động các cơ quan, doanh nghiệp và phong trào công nhân, công đoàn, góp phần nâng cao hiệu quả trong việc triển khai thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

9. Phối hợp thực hiện chế độ thông tin, báo cáo

Thông qua các kỳ họp, hội nghị của UBND tỉnh, HĐND tỉnh và LĐLĐ tỉnh, Thường trực hai bên thông báo kịp thời về tình hình phát triển kinh tế - xã hội, về tình hình hoạt động của các doanh nghiệp như việc thành lập, giải thể, thực hiện cổ phần hóa doanh nghiệp, cũng như tình hình phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, tình hình lao động, việc làm, đào tạo nghề, thực hiện quy chế dân chủ trong doanh nghiệp và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần người lao động, tình hình thực hiện thu kinh phí công đoàn trong các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn.

Thực hiện theo nội dung Quy chế, qua các kỳ họp của mỗi bên, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã kịp thời thông báo kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và những kết quả thực hiện các phong trào thi đua trong CNVCLĐ; phản ánh kịp thời những kiến nghị của CNVCLĐ cũng như các vấn đề tồn tại, bức xúc qua công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn tại cơ sở, nhất là những doanh nghiệp khu vực kinh tế ngoài Nhà nước và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài để UBND tỉnh chỉ đạo các cơ quan chức năng giải quyết theo thẩm quyền.

III. MỘT SỐ NHIỆM VỤ CẦN THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Đối với UBND tỉnh

a) Có kế hoạch giao quỹ đất sạch ở các Khu công nghiệp tập trung đông công nhân lao động (Khu công nghiệp Thạnh Lộc, Khu công nghiệp Xẻo Rô,...) cho LĐLĐ tỉnh để xin kinh phí đầu tư của Tổng LĐLĐ Việt Nam xây dựng khu nhà ở giá rẻ cho công nhân lao động.

b) Chỉ đạo các cơ quan chức năng tăng cường tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao mang tính cộng đồng ở những nơi tập trung nhiều doanh nghiệp, đông CNLĐ để phục vụ cho người lao động.

c) Chỉ đạo các cơ quan chức năng thực hiện thường xuyên công tác thanh tra, kiểm tra các đơn vị, doanh nghiệp về thực hiện các quy định của pháp luật lao động; thường xuyên kiểm tra, giám sát về vệ sinh an toàn thực phẩm ở các doanh nghiệp để đảm bảo sức khỏe cho công nhân lao động trong các doanh nghiệp.

d) Có biện pháp xử lý nghiêm các doanh nghiệp không thực hiện, trốn đóng, nợ đọng BHXH, BHYT, BHTN, không trích nộp kinh phí công đoàn theo quy định của pháp luật.

đ) Tăng cường chỉ đạo Thủ trưởng các cơ quan, doanh nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ công chức viên chức, hội nghị người lao động theo đúng thời gian quy định.

e) Hàng năm hỗ trợ quà tết cho CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn trong dịp tết nguyên đán (một phần quà tết bằng phần quà của hộ nghèo).

2. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh:

a) Tiếp tục triển khai, quán triệt đến các cấp công đoàn thực hiện tốt Quy chế phối hợp giữa hai cơ quan.

b) Phối hợp tốt với cơ quan quản lý Nhà nước tiếp tục tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Bộ luật Lao động, Luật An toàn vệ sinh lao động, Luật Công đoàn,... đến đoàn viên, CNVCLĐ.

c) Chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền cùng cấp đẩy mạnh công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, CNVCLĐ,...

d) Chỉ đạo các cấp công đoàn tham gia tốt công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động; đẩy mạnh thực hiện các phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ; tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, thu kinh phí công đoàn.

đ) Chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức tốt hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động hàng năm theo đúng quy định; thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ LĐLĐ TỈNH
CHỦ TỊCH

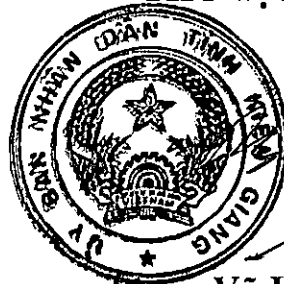


Trần Thanh Việt

Nơi nhận:

- Văn phòng TLĐ (b/c);
- TT. Tỉnh ủy;
- TT. HĐND tỉnh;
- CT và các PCT. UBND tỉnh;
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Các công đoàn huyện, thành phố;
- LĐVP; P.VHXXH, P.TH;
- Lưu: VP, LĐLĐ, nvthanh.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
CHỦ TỊCH



Phạm Vũ Hồng